

Grande Ospedale Metropolitano ("B.M.M.") di Reggio Calabria
Via Provinciale Spirito Santo, n. 24
89128 REGGIO CALABRIA

In esecuzione della deliberazione n. 758 del 30/10/2022 del Commissario Straordinario di questo Grande Ospedale Metropolitano "B.M.M.", è indetto:

Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – dalla quale reperire Tecnici Sanitari di Radiologia Medica a cui conferire incarico a tempo determinato per sopperire alle esigenze correlate alle attività assistenziali per l'emergenza COVID 19, presso le UU.OO.CC. afferenti il Dipartimento Tecnologie Avanzate Diagnostico Terapeutiche di questo Grande Ospedale Metropolitano.

Il personale ricercato deve possedere una adeguata qualificazione professionale (che sarà verificata mediante prova-colloquio) nonché attitudine al lavoro in reparti e in equipe, capacità di comunicazione, disponibilità nel rapporto con il paziente, e conoscenza di elementi di informatica. Il Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria garantisce, ai sensi della Legge 125/91 e dell'art. 35 comma 3 lettera c del D.L.sg. n. 165/01, pari opportunità e parità di trattamento tra uomini e donne nelle procedure di accesso e nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Si applica il D.P.R. 445/2000 in materia di documentazione amministrativa.

Lo stato giuridico ed economico del rapporto di lavoro inerente l'eventuale incarico a tempo determinato sarà regolato dalle norme contrattuali nazionali e aziendali vigenti e secondo il previsto tabellare economico.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti normative in materia ed in particolare al D.P.R. n.483 del 10/12/97 e al D.P.R. 487 del 09/05/94.

1) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al suddetto Avviso pubblico coloro i quali possiedono i seguenti requisiti generali di ammissione previsti dall'art.2 del D.P.R. 220 del 27 marzo 2001 e dall'allegato 1 al C.C.N.L. Integrativo – Comparto Sanità del 20.09.2001:

- A) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano ed i cittadini privi della cittadinanza italiana o comunitaria ma regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale.
- B) Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza.
- C) Non essere stato:
 - ☐ destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - ☐ dichiarato decaduto da un pubblico impiego;
- D) Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali del comparto Sanità.
- E) Aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31

dicembre 1985)

- F) Idoneità psicofisica alla mansione relativa al profilo. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuata a cura di questa Azienda prima dell'immissione in servizio.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti specifici per l'ammissione al concorso sono:

- Laurea di primo livello in Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia o Diploma Universitario di Tecnico di Radiologia Medica (D.M. 746/1994) o titoli equipollenti;
- Iscrizione all'Ordine dei TSRM e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione, attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del presente Bando;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

3) DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di partecipazione all'avviso per l'accesso alla graduatoria, redatta in carta semplice, datata e firmata, deve essere inoltrata al Commissario Straordinario del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria a mezzo del Servizio Postale o essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di questo G.O.M. **entro 7 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito Aziendale**, oppure, **esclusivamente** per i candidati in possesso di indirizzo personale di posta elettronica certificata, tramite PEC, in un unico file formato PDF, al seguente indirizzo **protocollo@pec.ospedalercc.it** entro il 7° (Settimo) giorno dalla data di pubblicazione.

Qualora la scadenza del termine coincida con una giornata festiva ovvero con la giornata del sabato, il termine stesso sarà prorogato alla giornata feriale successiva.

La domanda si considera prodotta in tempo utile qualora pervenga all'Amministrazione entro il termine di scadenza dell'avviso (giorni 7 dalla pubblicazione sul sito Aziendale), a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno. Non farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci:

- cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art.11 del DPR 761/79 e dell'art.2, comma 1 del DPR 487/94 o dell'art.37 del Dlgs 29/93 e successivo DPCM 7.2.94 n.174;

I cittadini degli stati membri dell'U.E. devono inoltre dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- di essere in possesso degli altri requisiti previsti dal bando per gli altri cittadini della Repubblica;

- di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
 - d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non avere riportato condanne penali, nonché eventuali procedimenti penali pendenti;
 - e) il titolo di studio posseduto ed i requisiti specifici di ammissione richiesti per il presente avviso;
 - f) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni o le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
 - g) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione;
 - h) le condizioni che danno diritto alla precedenza e/o preferenza in caso di parità di punteggio;
- La firma in calce alla domanda.

La mancanza di una delle suddette dichiarazioni, la mancanza di firma sulla domanda è **motivo di esclusione**.

4) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda di partecipazione all'avviso i concorrenti dovranno allegare i documenti di cui al precedente punto 2) e tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, ivi compreso un curriculum formativo e professionale redatto su carta libera firmato datato e debitamente documentato reso sotto forma di autocertificazione e per gli effetti del D.P.R.445/2000.

I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticati ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Per i titoli scientifici i candidati potranno presentare dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegando la relativa fotocopia ai sensi dell'art.2 del D.P.R. 403/98, in sostituzione del documento originale.

Non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà riguardanti le pubblicazioni a cui non sia stata allegata copia di quanto dichiarato trattandosi di documentazione oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice.

Alla domanda deve essere unito in triplice copia, in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

Per coloro che effettuano autocertificazioni, si informa che l'Azienda è tenuta ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è privo di effetto.

5) AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.

Le domande pervenute saranno esaminate da questo Grande Ospedale Metropolitano ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 DPR n. 445/2000 e s.s.m.m.ii., e la risoluzione dal rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato).

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

1. la mancanza di uno dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto;
2. l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
3. l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
4. l'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dal bando;
5. l'omissione, in allegato alla domanda, del curriculum formativo - professionale, debitamente compilato e reso ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.m.m.ii.;
6. l'omissione, in allegato alla domanda, della fotocopia del documento di identità in corso di validità.
7. la trasmissione della domanda inviata tramite PEC non in unico file;
8. la trasmissione della domanda trasmessa da PEC non personale.

6) CRITERI DI VALUTAZIONE E COLLOQUIO.

I candidati ammessi saranno sottoposti ad un colloquio finalizzato alla individuazione delle professionalità più idonee a ricoprire la posizione lavorativa, in base sia alle competenze e alle attitudini personali, sia alla preparazione culturale ed esperienza professionale specifica e al titolo di studio posseduto (nonché ad ulteriori titoli di studi, specializzazioni, master, percorsi formativi specifici).

Il colloquio riguarderà la conoscenza degli aspetti tecnico/professionali della professione di CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica rispetto alle esigenze e alle attività delle UU.OO.CC. afferenti il Dipartimento Tecnologie Avanzate Diagnostico Terapeutiche, con particolare riferimento al possesso di competenze specifiche.

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi alla procedura in oggetto, nonché la data ed il luogo per sostenere il colloquio verranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda www.ospedalercc.it.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di avviso in oggetto, quale ne sia la causa.

7) MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI FORNITI.

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 1 del citato d.lgs. tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

8) NOMINA.

L'eventuale nomina sarà disposta mediante deliberazione del Commissario Straordinario, o suo delegato.

Fatte salve le vigenti disposizioni a tutela e sostegno della maternità e della paternità, il personale reclutato dovrà avere la piena idoneità fisica a tutte le mansioni del profilo di appartenenza previste

nell'ambito del servizio di assegnazione. Il candidato assunto a seguito della presente procedura è tenuto a produrre, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dal presente avviso, fatte salve le disposizioni vigenti in tema di dichiarazioni sostitutive.

La data di inizio del rapporto di lavoro è indicata nel contratto individuale di lavoro.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, nonché mediante presentazione di documenti/autocertificazioni false o viziate da invalidità non sanabile.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare il numero dei posti messi a selezione, di sospendere o revocare l'avviso stesso, qualora a suo giudizio si rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per ulteriori informazioni gli interessati dovranno rivolgersi alla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione – Sezione Concorsi – Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria Via Provinciale Spirito Santo, Palazzo Gangeri, n.24 – Tel. 0965/397561/62 nei giorni di lunedì e mercoledì.

Il presente bando verrà pubblicato sul sito internet aziendale "www.ospedalerc.it", la pubblicazione medesima, ai sensi dell'art. 32 della legge n° 69/2009, è da considerare ad ogni effetto quale pubblicità legale ed assolve l'obbligo di pubblicità a carico dell'Azienda.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Iole Fantozzi

